


РАССМОТРЕНО
на собрании трудового коллектива
протокол № 3
от 25.09.2014

СОГЛАСОВАНО

Председатель представи-
тельного органа
 Тикина О.И.



ПОЛОЖЕНИЕ ПО УСТАНОВЛЕНИЮ ПОКАЗАТЕЛЕЙ И КРИТЕРИЕВ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МКОУ СОШ №3

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым Кодексом РФ (статьи 16, 20, 56, 57), Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 «Об образовании в Российской Федерации» (ст. 2 (п. 21), 28), п. 15 приложения № 2 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства РФ от 26.11.2012 № 2190-р, Рекомендациями по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта, утвержденными Приказом Минтруда России от 26.04.2013 № 167н, распоряжением министерства образования и науки Архангельской области от 16.10.2013 № 1301 « О показателях эффективности деятельности государственных образовательных организаций Архангельской области, находящихся в ведении министерства образования и науки Архангельской области, их руководителей и отдельных категорий работников», методических рекомендаций по разработке показателей эффективности деятельности педагогических работников муниципальных образовательных организаций (учреждений), подведомственных Муниципальному учреждению «Отдел образования администрации Мирного», утвержденных распоряжением от 27 мая 2014 г. № 36 в целях проведения мероприятий по организации заключения с педагогическими работниками МКОУ СОШ №3 дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров – для вновь принимаемых работников) в связи с введением эффективного контракта и на основании решения общего собрания работников (протокол № 1 от 30.05.2014).

Положение регулирует порядок формирования единовременных стимулирующих выплат из фонда экономии, как части фонда оплаты труда, за качество трудовой деятельности для категории педагогических работников.

Положение определяет:

- Порядок формирования стимулирующих выплат из фонда экономии, как части фонда оплаты труда, в соответствии с критериями эффективности трудовой деятельности для категории педагогические работники;
- Цели, формы и методы внутришкольного административного контроля (далее ВАК), для определения эффективности деятельности педагогических работников;
- Периоды и порядок расчета выплат стимулирующего характера в соответствии с критериями эффективности трудовой деятельности для категории педагогические работники;
- Порядок разрешения споров относительно порядка формирования выплат стимулирующего характера, в соответствии с критериями эффективности трудовой деятельности для категории педагогические работники.

Выплаты стимулирующего характера производятся только за работу без больничных листов, за фактически отработанное время. Время нахождения на больничном и в отпуске без сохранения заработной платы не включается в период выплаты. Стимулирующая выплата уменьшается пропорционально времени нахождения на больничном и отпуске без сохранения заработной платы относительно периода выплаты.

2. Показатели, формы и методы внутришкольного административного контроля (далее ВАК)

В целях повышения эффективности деятельности МКОУ СОШ №3, а также в целях повышения эффективности деятельности педагогических работников образовательной организации, внедрить ВАК, в качестве основного источника диагностики деятельности организации, а также педагогических работников.

Основными показателями для проведения ВАК считать:

1. Учебные достижения обучающихся.
2. Организация внутренней и внешней экспертизы, качества обученности учащихся.
3. Повышение уровня педагогического мастерства.
4. Соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики педагогическими работниками школы
5. Расширение функционала классного руководителя.
6. ГИА (ЕГЭ, ОГЭ, ГВЭ).

Основными методами проведения ВАК являются проверки деятельности педагогических работников в форме систематических мониторингов, по различным направлениям деятельности образовательной организации, а также самоанализа деятельности педагогических работников МКОУ СОШ №3.

ВАК осуществляет директор МКОУ СОШ №3 и заместители директора, рассмотрение результатов самоанализа педагогических работников осуществляется Комиссией, созданной для исполнения данного Положения (Приложение 1.). Комиссия создается из педагогических работников, представителей представительного органа, представителей администрации. Председателем комиссии является директор учреждения.

Основанием для самоанализа педагогических работников считать «Показатели критериев эффективности деятельности педагогических работников МКОУ СОШ №3» (Приложение 2.).

Педагогические работники заполняют форму Самоанализа, согласно проделанной работе за отчетный период времени. Каждый внесенный в форму показатель должен быть подтвержден документально. Все данные представленные в Самоанализе педагогических работников должны быть рассмотрены и утверждены Комиссией.

✓ Показатели « Учебные достижений учащихся», «Организация внутренней и внешней экспертизы качества обученности учащихся», «Расширение функционала классного руководителя» должны быть согласованы с заместителем директора по УВР.