

Критерии оценки деятельности педагогических работников для установления стимулирующих выплат педагогическим работникам МКОУ СОШ №3 города Мирного Архангельской области

ФИО      должность

Критерии	Показатели	Баллы	Баллы учителя	
1. Учебные достижения обучающихся	За каждого ученика отдельно			
	1. Наличие победителей городских предметных олимпиад	Победитель призер	1 0,5	
	2. Наличие победителей в областных предметных олимпиадах	Победитель призер	3 2	
	3. Наличие победителей во всероссийской предметной олимпиаде	Победитель призер	5 4	
2. Организация внутренней и внешней экспертизы качества обученности учащихся	% учащихся подтвердивших уровень обученности на ГИА	85-90% 91-100% от общего количества учащихся	2 3	
	Наличие учащихся, набравших по результатам ГИА (ЕГЭ) не менее 75 баллов	За каждого ученика	2	
	Наличие учащихся, получивших по результатам ГИА (ОГЭ) отметку «отлично».	За каждого ученика	1	
3. Повышение уровня педагогического мастерства	Распространение педагогического опыта работы			
	Открытые уроки	МТО	3	
		Город	2	
		Школа	1	
Выступления	МТО	3		
	Город	2		
	Школа	1		
Рабочая программа учителя по предмету соответствует всем требованиям и является образцовой для коллег	По информации зам. директора по УВР	1		
4. Соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики педагогическими работниками школы	Четкая организация рабочего времени			
	Наличие опозданий на работу, на начало урока	По информации дежурного администратора	-3	
	Начало и окончание уроков задерживается по вине учителя	Информация администрации ОУ	-1	
	Наличие опозданий и пропусков совещаний, планерок, педсоветов и пр. согласно плану работы		-1	
Работа со школьной документацией: несвоевременное	Наличие замечаний -по ведению	-1		

	ведение всей документации, предусмотренной для организации образовательного процесса, документы заполняются неаккуратно и не в обозначенные сроки (включая электронные документы).	личных дел учащихся; -журналов; -электр. журналов (информация администрации ОУ за 1 замечание)	-1 -1	
	Участие в обеспечении штатного функционирования школы	Добросовестное участие в дежурствах учителей, предотвращение травм, спорных ситуаций ( информация администрации ОУ).	1	
	Наличие обоснованных жалоб со стороны родителей, обучающихся		-2	
5. Расширение функционала классного руководителя.	Работа с детьми группы риска, детьми, находящимися в трудной жизненной ситуации	Баллы проставляются заместителем директора по ВР и социальным педагогом	От 1 до 3	
6. Работа без больничных листов		По информации бухгалтера по зарплате	10	
7. Проведение уроков по замене отсутствующих педагогов		По информации куратора расписания	от 1 до 5	
ИТОГО:				